

女性活躍推進法第 17 条に
基づく情報の公開

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

職種	平成28年度	平成27年度	平成26年度
行政職	0.0%	—	100.0%
消防職	0.0%	0.0%	0.0%

※平成27年度は行政職採用なし

(2) 採用試験における受験者の女性割合

職種	平成28年度	平成27年度	平成26年度
行政職	26.3%	—	52.4%
消防職	0.0%	4.0%	0.0%

※平成27年度採用における行政職採用試験実施せず

(3) 職員の女性割合（平成29年4月1日）

採用区分	女性割合
正職員	4.1%
再任用職員	0.0%

(4) 男女別の育児休業取得率（平成28年中）

性別	育児休業取得率	備考
男性	0.0%	育児休業取得者÷ 出生件数×100
女性	100.0%	

(5) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成28年中）

休暇名	取得率	備考
妻の出産（上限2日）	0.0%	休暇取得者数÷出 生件数×100
育児参加（上限5日）	0.0%	

(6) 年次有給休暇の平均取得日数（平成28年中）

職種	年平均
行政職	13.8日
消防職	9.4日

(7) 時間外勤務の状況（平成28年度）

職種	月平均
行政職	2.0時間
消防職	6.3時間