

女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づく女性の職業選択
に資する情報

令和 7 年 7 月 1 日公表
黒川地域行政事務組合

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和 7 年 4 月 1 日採用)

職種	採用者数	うち女性の採用者	割合
行政職	—	—	—
消防職	6 人	1 人	16.7%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合 (令和 6 年度に実施した採用試験)

職種	令和 6 年度
行政職	—
消防職	13.6%

(3) 職員に占める女性職員の割合 (令和 6 年 4 月 1 日)

職種	割合
行政職	19.0%
消防職	2.7%

(4) 管理職の女性の割合 (令和 6 年 4 月 1 日)

職種	割合
行政職	0.0%
消防職	0.0%

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合（令和6年4月1日）

職種	役職	階級	割合
行政職	課長級	—	0.0%
	課長補佐級	—	50.0%
	係長級	—	0.0%
消防職	消防長	消防監	0.0%
	消防次長，署長，課長，副署長，所長	消防司令長	0.0%
	課長，副署長，所長，課長補佐，主幹，隊長，副所長，副隊長	消防司令	0.0%
	課長補佐，主幹，隊長，副所長，副隊長，係長，主査	消防司令補	0.0%

(6) 継続勤務年数の男女の差異（離職率）

職種	性別	令和6年度	備考
行政職	男性	5.9%	起算日（令和6年4月1日）から1年間の離職者数÷起算日における在職者数×100
	女性	退職者なし	
消防職	男性	2.1%	
	女性	退職者なし	

(7) 男女別の育児休業取得率

性別	令和6年度	備考
男性	25.0%	育児休業取得者÷出生件数×100
女性	100.0%	

(8) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

職種	令和6年度	備考
行政職	100.0%	休暇取得者数÷出生件数×100
消防職	81.8%	

(9) 超過勤務の状況 (職員 1 人あたりの平均時間 令和 6 年実績)

職種	月平均
行政職	4.3 時間
消防職	7.2 時間

(1 0) 年次休暇取得率 (令和 6 年実績)

職種	平均取得日数
行政職	15.7 日
消防職	13.1 日